

Согласовано
Председатель профкомитета
Алексеева С.Н.
Алексеева С.Н.
« 20 » 05 2014г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ № 73
Полякова Т.А.
Полякова Т.А.
« 20 » 05 2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 73 г. Ангарска

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 73 г. Ангарска (далее – Учреждения)

1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание коллектива Учреждения объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении, представителя уредителя.

1.4. Общее собрание коллектива проводится не реже 2-х раз в учебный год по плану Учреждения и по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания общее собрание коллектива избирает из членов коллектива председателя (обычно представителя администрации Учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решение общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива, работе над коллективным договором.

2.2.Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов, решению вопросов социальной защиты работников.

3.Функции Общего собрания

3.1. Обсуждает и утверждает коллективный договор руководства и работников МБДОУ, вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, правила внутреннего распорядка, графики работы, графики отпусков работников Учреждения.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками МБДОУ;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах установленного фонда оплаты труда Учреждению;
- разрешению трудовых споров.

3.3. Рассматривает и принимает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.). Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.

3.4. Рассматривает перспективные планы развития МБДОУ.

3.5. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

3.6. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

3.7. Взаимодействует с другими органами самоуправления МБДОУ по вопросам организации основной деятельности, определяет направление воспитательной и образовательной деятельности Учреждения;

3.8. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации МБДОУ. Общее собрание трудового коллектива.

4. Права Общего собрания

4.1.Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2.Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников МБДОУ.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников МБДОУ.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.5. Каждый член Общего собрания при несогласии с решением может высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием.

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считаются принятыми, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания является обязательным для всех участников воспитательного и образовательного процесса, в том числе и для заведующего Учреждением.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - Советом педагогов, Попечительским советом, Родительским комитетом: через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Попечительского совета, Родительского комитета Учреждения;

6.2. Представление на ознакомление Совету педагогов и родительской общественности Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

6.3 Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов, Управляющего родительского совета.

7. Ответственность Общего собрания.

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания общих собраний трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количество присутствующих и отсутствующих лиц (с указанием причины отсутствия);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов, выносимых на обсуждение, рассмотрение; - предложения, вопросы, рекомендации и замечания членов коллектива работников;
- решение общего собрания трудового коллектива.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

8.6. Книга протоколов хранится в делах Учреждения (постоянно) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив)